

## CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Módulo – Cargos e Salários (Avançado)			Carga Horária: 12:00	
<b>A quem se destina:</b> Usuários do sistema vetorh, Consultores de atendimento, clientes e distribuidores da Sênior Sistemas				
<b>Procedimentos Metodológicos:</b> As aulas são apresentadas através de vídeo conferência, acompanhadas de materiais didáticos específicos				
<b>Estratégia de Avaliação:</b> A avaliação do aluno será executada através de um exercício orientado que será aplicado ao final de cada aula.				
<p><b>Objetivo Geral:</b> Ao final deste processo, o aluno deverá ser capaz de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitar os participantes a utilizar as rotinas do módulo de Cargos e Salários do vetorh, efetuando através do sistema avaliações de habilidades técnicas, habilidades pessoais e conhecimentos, permitindo assim a gestão da remuneração por habilidades e competências.</li> </ul>				
Processo	Objetivos Específicos do aluno	Conteúdo Programático	Carga Horária	Pré-Requisitos (Desejáveis e Obrigatórios)
<ul style="list-style-type: none"> <li>01 (Conceitual habilidades e competências)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compreender o conceito de habilidades conhecimentos e competências e como essas podem ser utilizadas para remunerar os colaboradores;</li> <li>Compreender o sistema de avaliação 360° e quais os seus objetivos.</li> <li>Efetuar uma avaliação do tipo 360° sem o uso do sistema.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conceitual de Habilidades e competências;</li> <li>Avaliação 360°.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>03:00</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>02 (Avaliação de habilidades e competências)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cadastrar os conhecimentos, as habilidades técnicas e pessoais dos cargos existentes na empresa;</li> <li>Montar blocos de habilidades de acordo com a necessidade de cada cargo e vincular esses aos seus respectivos cargos;</li> <li>Elaborar tabela de notas para avaliação das habilidades e conhecimentos;</li> <li>Efetuar no sistema a geração dos colaboradores que deverão ser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cadastro de Notas de avaliação;</li> <li>Cadastro de Habilidades técnicas e pessoais;</li> <li>Cadastro de Blocos de Habilidades Técnicas e Pessoais;</li> <li>Cadastro de Conhecimentos;</li> <li>Cadastro de requisitos de habilidades técnicas e pessoais;</li> <li>Cadastro de avaliadores;</li> <li>Definições de avaliações;</li> <li>Geração e avaliação de habilidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>09:00</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>

PRODUTO	SISTEMA	MÓDULO	PROCESSO
Gestão de pessoas	Vetorh	CS - Avançado	Todos

	<p>avaliados e lançar as notas para os mesmos;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Efetuar a apuração das avaliações efetuadas para que o sistema gere o percentual da performance, excelência e conhecimento;</li> <li>• Certificar as habilidades técnicas e conhecimentos dos colaboradores que atingiram o percentual mínimo exigido;</li> <li>• Efetuar o levantamento de habilidades, fazer a análise dos percentuais e elaborar estrutura salarial para remunerar os colaboradores de acordo com os percentuais atingidos.</li> </ul>	<p>técnicas, pessoais e conhecimentos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificação de habilidades técnicas e conhecimentos;</li> <li>• Levantamentos de habilidades técnicas;</li> <li>• Consultas e relatórios.</li> </ul>		
--	---	---	--	--

Frase Destaque: Demonstrar aos profissionais de RH, através da utilização do módulo de Cargos e Salários do Vetorh, como estabelecer uma política salarial eficaz que permita a ascensão profissional dos colaboradores da empresa de acordo com suas aptidões e desempenho.

PRODUTO	SISTEMA	MÓDULO	PROCESSO
Gestão de pessoas	Vetorh	CS - Avançado	Todos